



Politica SPAC Divisione VEGAM del 20 02 2019.doc

SPAC SpA Divisione Vegam è una società che si propone come partner nella catena di creazione del valore dei propri clienti, collaborando con loro nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi, che contribuiscano al miglioramento dei prodotti destinati al mercato finale, in un contesto attento non solo alla qualità del prodotto e del servizio, ma anche ad aspetti sociali, ambientali e di salute e sicurezza e promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e dei risk-based thinking.

In questo senso VEGAM va intesa come una realtà finalizzata al "*problem solving*", attraverso:

Soddisfazione del cliente:

- Il miglioramento continuo delle strutture e tecnologie produttive con investimenti mirati in impianti, strumenti di laboratorio e personale competente
- La fornitura costante di prodotti e servizi in linea alle aspettative del cliente

Soddisfazione del personale aziendale:

- chiarezza di obiettivi, organizzazione e sviluppo delle competenze
- l'applicazione di una politica retributiva che premi il merito
- una applicazione delle procedure di prevenzione contro infortuni e malattie professionali

Miglioramento continuo:

- Adeguamento costante a tutte le esigenze di carattere: legislativo, di mercato, di requisiti richiesti dai clienti ed utenti, di opportunità di miglioramento interne, ecc.
- un uso razionale delle risorse
- flessibilità del personale e degli impianti
- lo sviluppo di indicatori che permettano un controllo ed un monitoraggio dell'azienda e delle sue attività e processi

Gestione ambientale:

- uno sviluppo sostenibile attraverso attività volte a valutare in anticipo gli aspetti ambientali al fine di ridurre i casi di rischio e di emergenza e di perseguire il miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento
- l'utilizzo razionale delle risorse naturali
- il rispetto delle normative vigenti sia in materia di tutela dell'ambiente che di Salute e Sicurezza sul Lavoro
- una formazione in campo ambientale per il personale coinvolto, quando necessario.

Prevenzione infortunistica:

- la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze
- ciascuno deve considerare la Salute e la Sicurezza sul Lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della propria gestione aziendale e approfondire un impegno alla prevenzione infortunistica

A fronte di questi principi la Direzione aziendale assicura di:

- fornire le risorse umane e strumentali necessarie a coinvolgere i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la salute e la sicurezza
- definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione
- promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e dei risk-based thinking

Alonte, 20.02.2019
Giuliano Bedeschi